



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



Kwartał w liczbach

według stanu na 30 września 2022 roku

Lublin, 2022



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2022 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2022 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	30
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	31
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	34
2.1. Fundusz Pracy.....	34
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	36
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2022 r.	36
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	42
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2022 r.	43

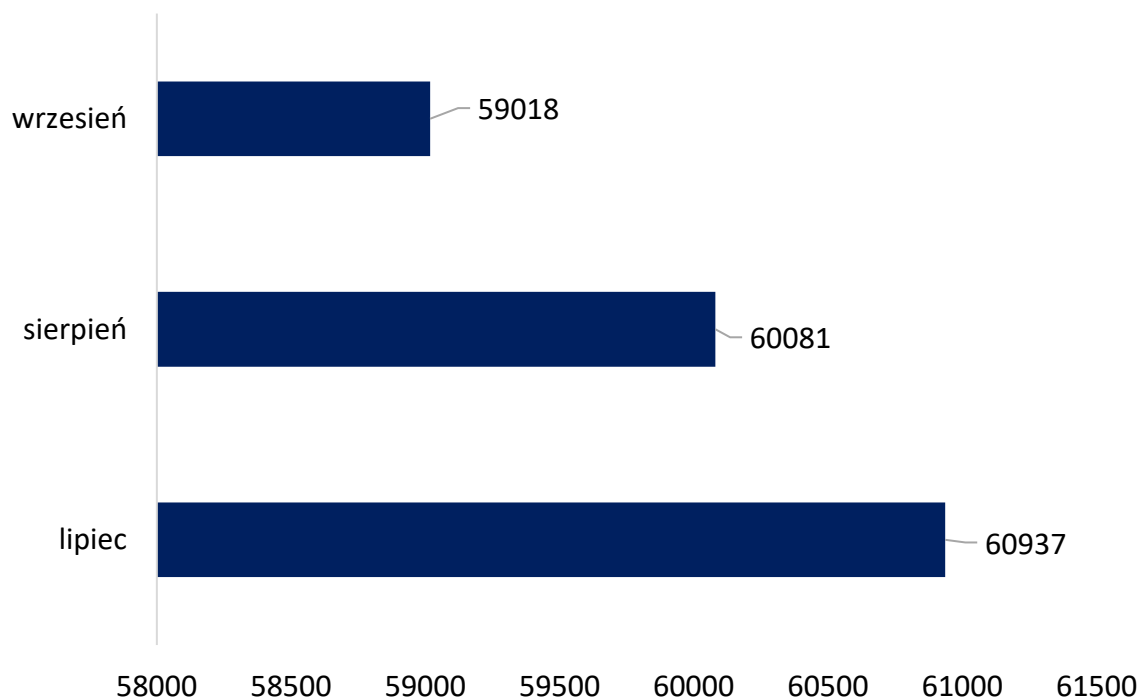
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2022 r.

Na koniec września 2022 r. w kraju zarejestrowanych było 801 666 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **59 018** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2022 r. zmniejszyła się o 2 324 osoby, tj. o 3,8%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2022 – 60 937 osób;
- sierpień 2022 – 60 081 osób;
- wrzesień 2022 – 59 018 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	30.06.2022		30.09.2022		Wzrost/ spadek liczby bezrobotny ch	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1930	947	1762	896	-168	3%
Powiat bialski	3746	1890	3497	1785	-249	5,9%
Biłgoraj	1968	1073	1919	1034	-49	3,3%
Miasto Chełm	1988	1058	1842	993	-146	3,1%
Powiat chełmski	2760	1526	2587	1475	-173	4,4%
Hrubieszów	2876	1497	2814	1466	-62	4,8%
Janów Lubelski	1959	899	1965	909	+6	3,3%
Krasnystaw	2961	1442	2860	1385	-101	4,8%
Kraśnik	3267	1637	3271	1634	+4	5,5%
Lubartów	3542	1788	3524	1794	-18	6%
Miasto Lublin	9701	4607	9258	4470	-443	15,7%
Powiat lubelski	2617	1340	2545	1301	-72	4,3%
Łęczna	1205	711	1115	642	-90	1,9%
Łuków	1460	829	1461	848	+1	2,5%
Opole Lubelskie	1801	925	1735	913	-66	2,9%
Parczew	922	499	918	501	-4	1,6%
Puławy	2369	1216	2099	1088	-270	3,6%
Radzyń Podlaski	1573	818	1560	793	-13	2,6%
Ryki	1202	629	1201	605	-1	2%
Świdnik	2071	998	1938	926	-133	3,3%
Tomaszów Lubelski	2228	1190	2183	1197	-45	3,7%
Włodawa	1798	964	1771	957	-27	3%
Miasto Zamość	2180	1091	2080	1054	-100	3,5%
Powiat zamojski	3218	1752	3113	1685	-105	5,3%
Ogółem	61342	31326	59018	30351	-2324	100%

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 23 220 osób (w tym 12 374 kobiety), tj. o 4 200 (22,1%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2021 roku napływ bezrobotnych wzrósł o 8,1% (o 1 741 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2022 roku wyłączone zostały 25 544 osoby (tj. o 2,8% więcej niż w II kwartale 2022 r. oraz 1,3% mniej niż w III kwartale 2021 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 12 854 osoby:
 - pracy niesubsydiowanej 10 673 osoby,
 - prac interwencyjnych 619 osób,
 - robót publicznych 297 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 440 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 455 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1 495 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 351 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4 203 osoby,
- dobrowolnej rezygnacji 2 176 osób.

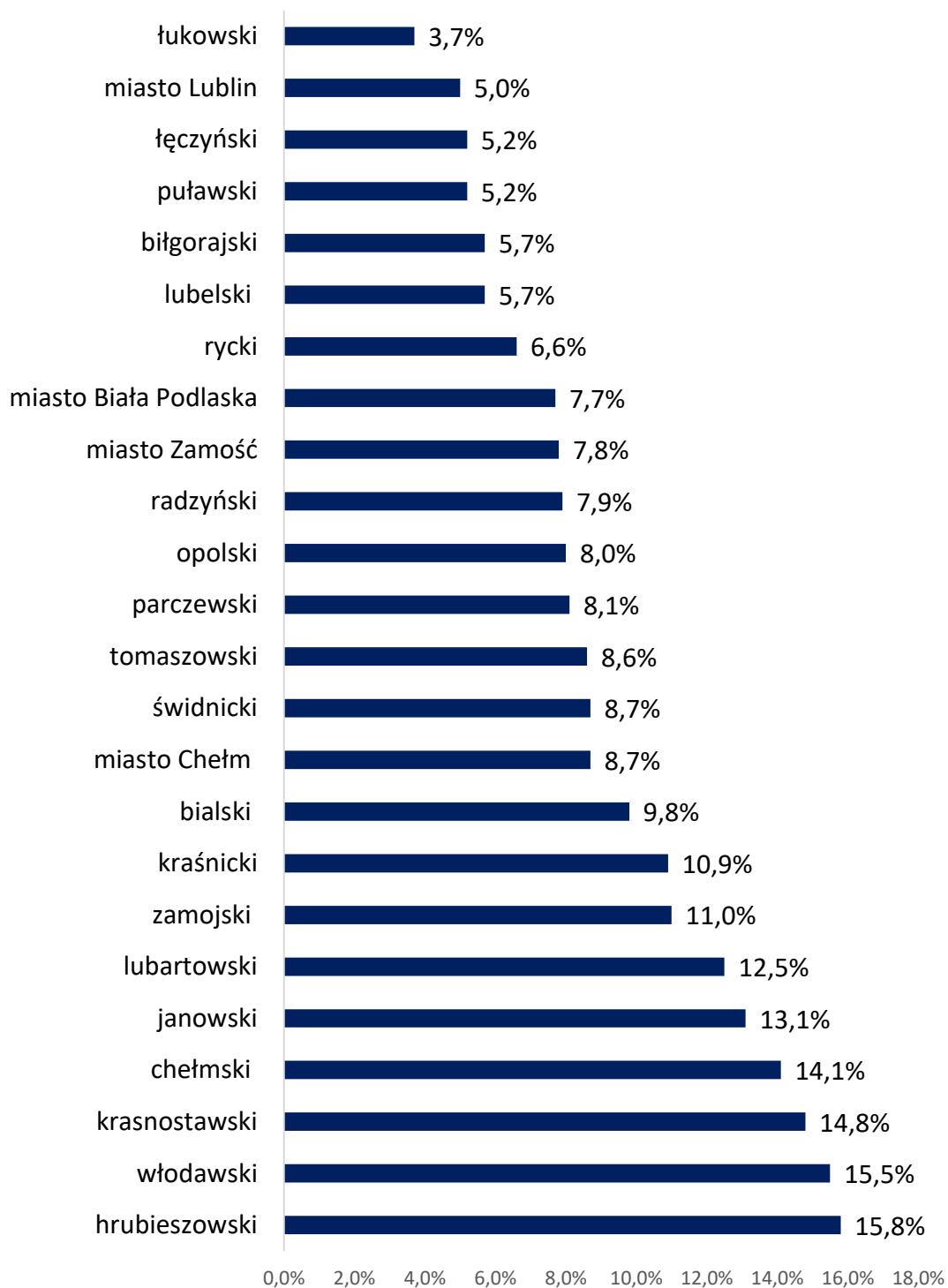
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 50,3% i był wyższy o 1,8 pkt. procentowego niż w II kwartale 2022 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 12 854 była niższa o 521 niż w analogicznym okresie 2021 roku, gdzie wyniosła 13 375.

Stopa bezrobocia¹

Na koniec września 2022 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,8% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,7 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,1%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

¹ W związku z tym, że GUS posiada w chwili obecnej ostateczne dane o pracujących w rolnictwie indywidualnym z Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (PSR 2020) **dokonano rewizji stopy bezrobocia rejestrowanego z uwzględnieniem aktualizacji danych dotyczących pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki PSR 2020).**

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2022 roku

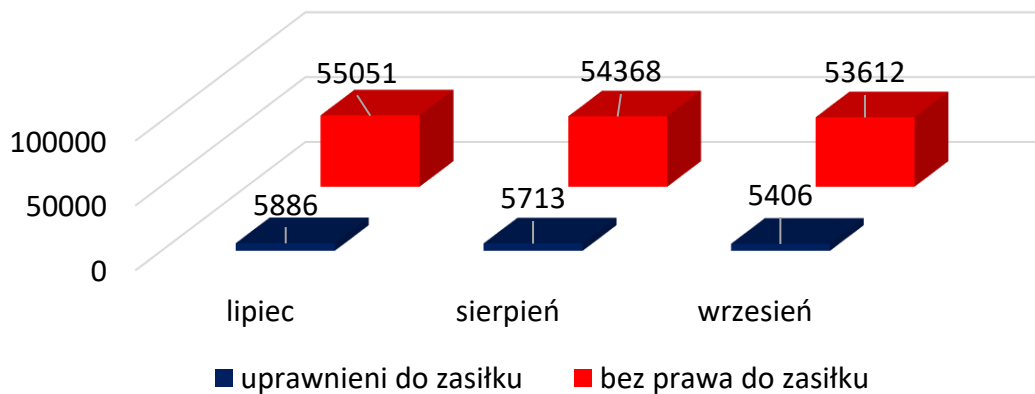


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim zarejestrowanych było 5 406 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,2% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	5886	9,7
31 sierpnia	5713	9,5
30 września	5406	9,2

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Międzyrzec Podlaski (20%), Trzebieszów (18%), Wierzbica (17%). Natomiast w gminie Podedwórze żaden bezrobotny nie posiadał prawa do zasiłku.

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **30 351** kobiet, stanowiły one **51,4%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec września zarejestrowanych było 439 186 bezrobotnych kobiet, tj. 54,8% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,4 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w

województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10%**, a **55,9%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **12 374** kobiety (tj. **53,3%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **13 349** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **7 153** (tj. **55,6%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	31396	51,5
31 sierpnia	31268	52
30 września	30351	51,4

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 140 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Terespol (68%), Sosnowica (67%), Puchaczów i Stoczek Łukowski (po 66%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 63 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Obsza (63%), Żyrzyn (62%), Zakrzówek i Jabłoń (po 66%). W 10 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (35,6%), kobiety niepracujące od 12 do 24 miesięcy (14,5%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 30,8% i od 12 do 24 miesięcy – 15%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2022 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3608	11,9	58769	13,4
1-3 miesiące	3878	12,8	62256	14,2
3-6 miesięcy	3293	10,8	53114	12,1
6-12 miesięcy	4350	14,3	66063	15
12-24 miesiące	4403	14,5	63902	14,6
powyżej 24 miesiące	10819	35,6	135082	30,8
Ogółem	30351	100	439186	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (33,5%) oraz od 35 do 44 lat (28,1%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 47,2% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4158	13,7	55173	12,6
25-34 lata	10160	33,5	134252	30,6
35-44 lata	8531	28,1	125594	28,6
45-54 lata	5007	16,5	81709	18,6
55-59 lata	2460	8,1	41752	9,5
60 lat i więcej	35	0,1	706	0,2
Ogółem	30351	100	439186	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,7% oraz wyższym 21%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (po 16,4%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	6387	21	82704	18,8
Policealne i średnie zawodowe	8106	26,7	108713	24,8
Średnie ogólnokształcące	4988	16,4	64772	14,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4984	16,4	85638	19,5
Gimnazjalne/podstawowe i niższe	5886	19,4	97359	22,2
Ogółem	30351	100	439186	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (29,4%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,7%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,9%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,2%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8910	29,4	97708	22,2
1-5 lat	7190	23,7	118177	26,9
5-10 lat	3446	11,4	69144	15,7
10-20 lat	2684	8,8	57826	13,2
20-30 lat	1025	3,4	23140	5,3
30 i więcej lat	224	0,7	6054	1,4
Bez stażu	6872	22,6	67137	15,3
Ogółem	30351	100	439186	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2022 r. odnotowano **19 516** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **33,1%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **261 388** bezrobotnych bez

kwalifikacji zawodowych, tj. 32,6% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 5,5% posiadało prawo do zasiłku. Od lipca do września 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 7 053 osoby. Zatrudnienie znalazło 3 168 osób bezrobotnych, w tym 1 741 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 45 776 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec września 2022 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **17 753** osoby (w tym 10 211 kobiet, tj. 57,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 30,1%. W kraju na koniec września 2022 roku odnotowano 164 420 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20,5% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 7 508 osób i był wyższy o 1 426 osób w odniesieniu do II kwartału 2022 roku. Zatrudnienie znalazło 2 915 osób bezrobotnych, w tym 1 735 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowane były **10 633** kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 35% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **131 006** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 29,8% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu III kwartału 2022 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 879 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 1 057 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,2% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 837** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,1% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 45,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 635 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 240 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	202	1939	3,2
31 sierpnia	184	1894	3,2
30 września	249	1837	3,1

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Jastków (12%) gminie Stoczek Łukowski (11%) i mieście Stoczek Łukowski (10%). W 16 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w III kwartale 2022 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2022 r.			Ogółem
	lipiec	sierpień	wrzesień	
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	-	-	-	-
Chełm	-	-	12	12
Hrubieszów	-	-	-	-

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2022 r.			Ogółem
	lipiec	sierpień	wrzesień	
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	1	-	-	1
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	105	122	227
Województwo	1	105	134	240

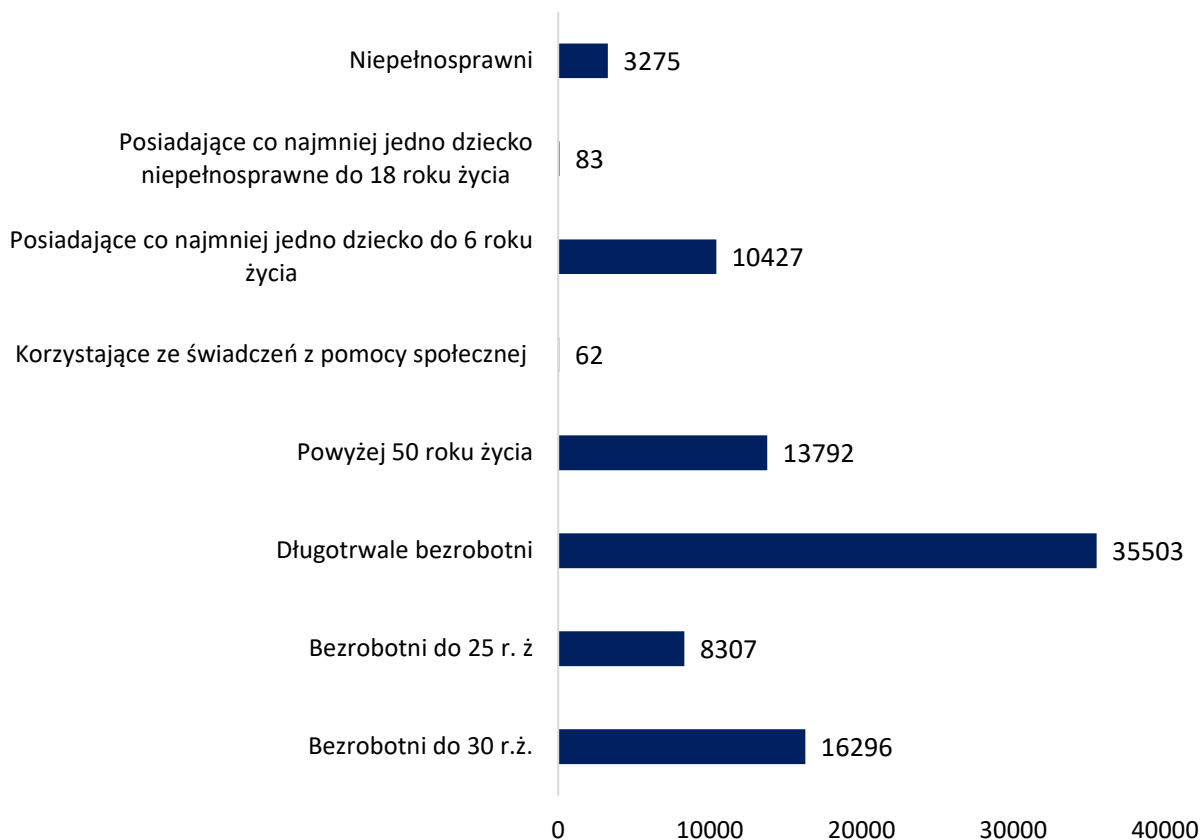
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,

- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2022 roku zarejestrowanych było **16 296** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,6%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **193 752** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 24,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 10 636 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 60,7% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 9 865 osób, z tego 4 804 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 961 osób, tj.

20% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 843 osoby, tj. 39%).

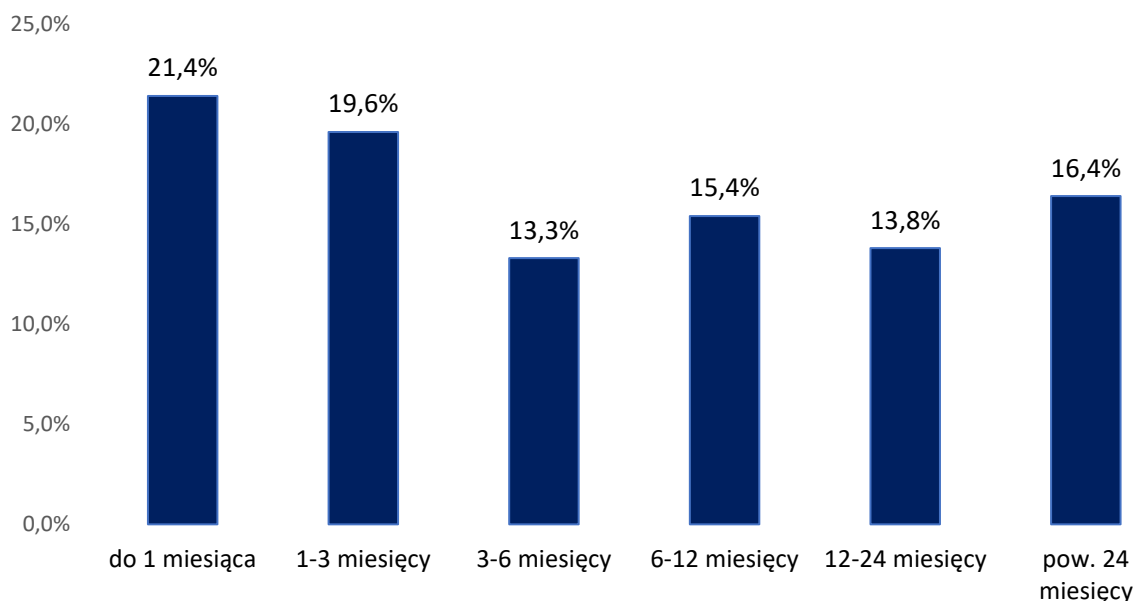
Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		3112	3365	4159	10636
	po raz kolejny	2037	2173	2246	6456
	po pracach interwencyjnych	2	1	0	3
	po robotach publicznych	9	2	1	12
	po stażu	301	477	471	1249
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	325	224	269	818
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2988	3232	3645	9865
z powodu podjęcia pracy w tym:		1402	1554	1848	4804
	niesubsydiowanej	1135	1268	1440	3843
	w tym				
	subsydiowanej	267	286	408	961
	prac interwencyjnych	48	61	79	188
	robót publicznych	14	12	31	57
	podjęcia dział. gospodarczej	74	83	99	256
	rozpoczęcia szkolenia	219	328	302	849
	w tym				
	w ramach bonu szkoleniowego	23	31	35	89
	rozpoczęcia stażu	387	363	462	1212
	w tym				
	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	559	539	550	1648

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca – 21,4%. W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły natomiast osoby niepracujące do 1 miesiąca (25,2% omawianej kategorii bezrobotnych). Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,7% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,1%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 15,1%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby bez stażu pracy 6 167 osób tj. 37,8%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2022 roku zarejestrowanych było **8 307** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,1% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 658 osób tj. o 8,6%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 99 616 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 6 481 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 48,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 5 440 osób, z tego 2 461 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 436 osób, tj. zaledwie 17,7% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2 025, tj. 37,2% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (989, tj. 18,2%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1815	1948	2718	6481
	po raz kolejny	998	1061	1112	3171
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	1	1	1	3
	po stażu	153	254	259	666
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	183	120	163	466
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1677	1795	1968	5440
	z powodu podjęcia pracy w tym:	755	803	903	2461
	niesubsydiowanej	624	673	728	2025
	subsydiowanej	131	130	175	436
	w tym				
	prac interwencyjnych	22	28	44	94
	robót publicznych	4	6	11	21
	podjęcia dział. gospodarczej	34	26	25	85
	rozpoczęcia szkolenia	127	187	182	496
	w tym				
	w ramach bonu szkoleniowego	11	20	19	50
	rozpoczęcia stażu	236	234	270	740
	w tym				
	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	330	325	334	989

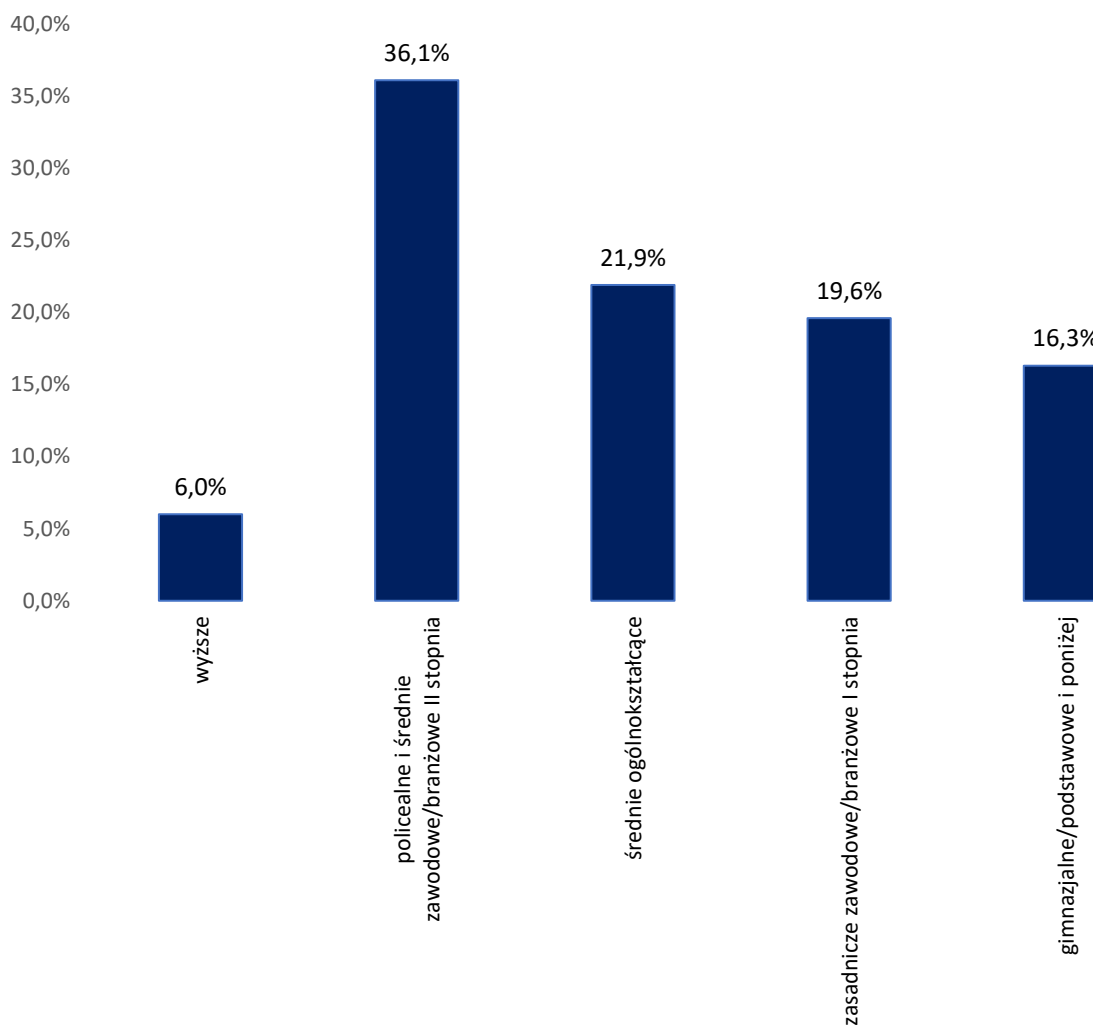
Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca – 28%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące 1 miesiąca (33,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia –36,1% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,9%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 6%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 160 osób, tj. 50,1%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2022 roku w województwie lubelskim **35 503** osoby (18 952 (53,4%) stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **60,2%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **424 493** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 53% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowanych było 7 061 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 9 250 z czego 3 740 osób (tj. 40,4%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3 292 osoby – 88% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2292	2304	2465	7061
	po raz kolejny	2292	2304	2465	7061
	po pracach interwencyjnych	1	1	0	2
	po robotach publicznych	0	2	3	5
	po stażu	167	266	276	709
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	214	155	150	519
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2833	3083	3334	9250
z powodu podjęcia pracy w tym:		1026	1258	1456	3740
	niesubsydiowanej	912	1124	1256	3292
W tym	subsydiowanej	114	134	200	448
	prac interwencyjnych	38	50	47	135
	robót publicznych	12	8	57	77
	podjęcia dział. gospodarczej	21	24	40	85
rozpoczęcia szkolenia		139	171	190	500
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	4	5	4	13
rozpoczęcia stażu		223	193	303	719
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		621	623	599	1843

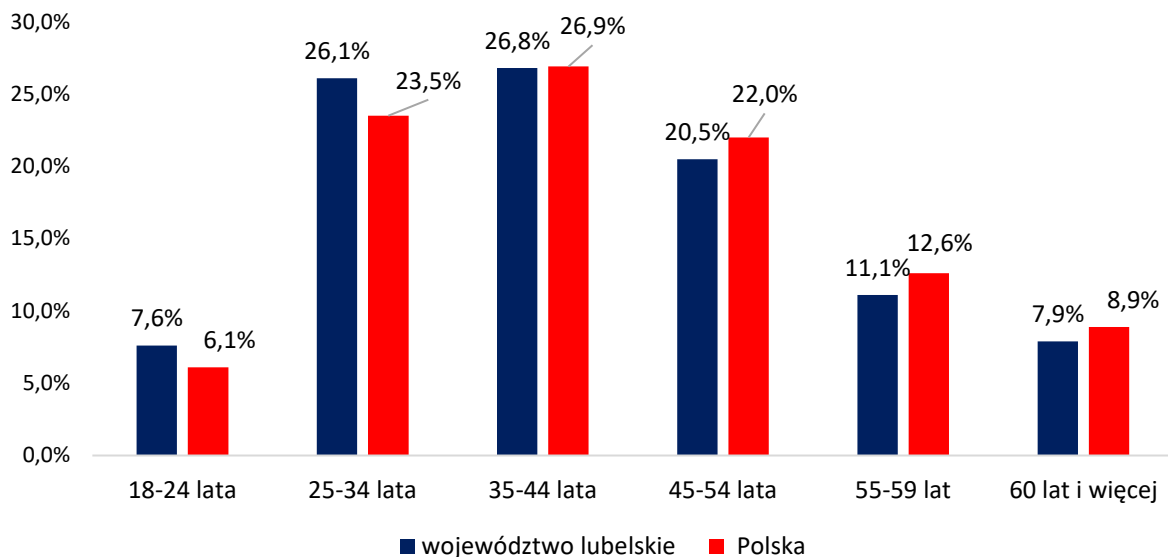
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (55,1%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (26,1%) oraz od 35 do 44 lat (26,8%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,9%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,6%).

Na koniec III kwartału 2022 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,7% oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 23,8%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,4%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,3%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,2%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,3%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (25,9%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec września 2022 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 792** osoby (w tym 4 733 to kobiety, tj. 34,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,4%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 958 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączone zostały 3 754 osoby, w tym 1 542 (tj. 41,1%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziły 592 osoby, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **211 371** osób bezrobotnych, tj. 26,4% populacji bezrobotnych.

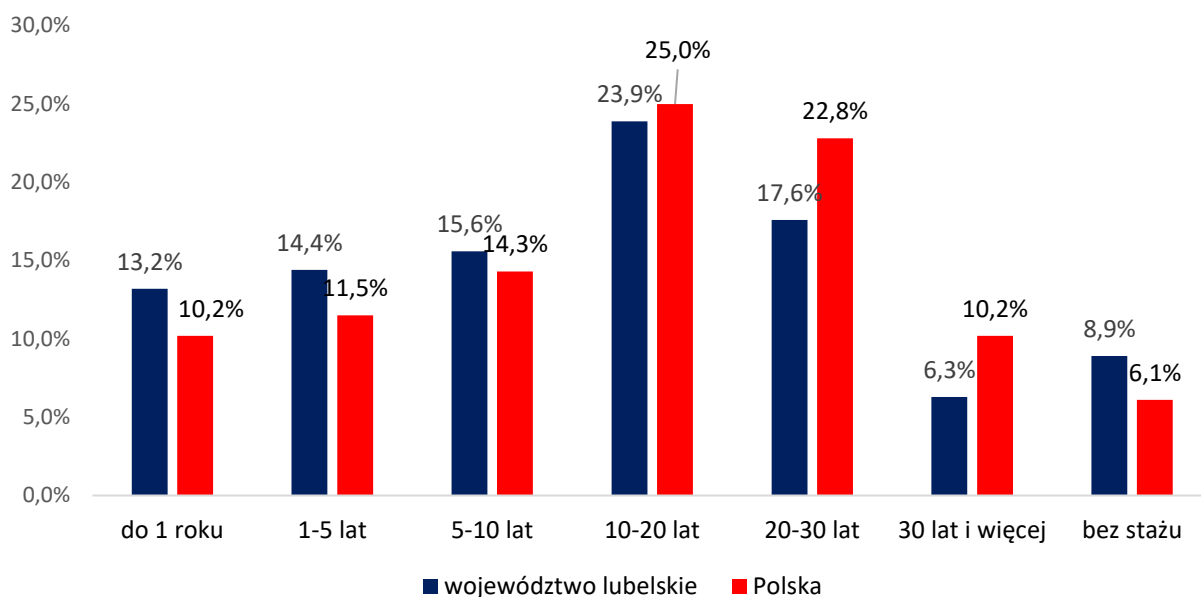
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	979	955	1024	2958
po raz kolejny	878	864	927	2669

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
	po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
	po robotach publicznych	4	3	8	15
	po stażu	44	86	90	220
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	39	31	28	98
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1161	1217	1376	3754
	z powodu podjęcia pracy w tym:	389	505	648	1542
	niesubsydiowanej	324	427	540	1291
	w tym subsydiowanej	65	78	108	251
	prac interwencyjnych	22	30	31	83
	robót publicznych	7	13	40	60
	podjęcia dział. gospodarczej	3	1	5	9
	rozpoczęcia szkolenia	29	40	28	97
	rozpoczęcia stażu	57	53	74	184
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	224	193	175	592

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (48,7%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (po 35%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,5%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (23,9%) oraz 20-30 lat (17,6%).

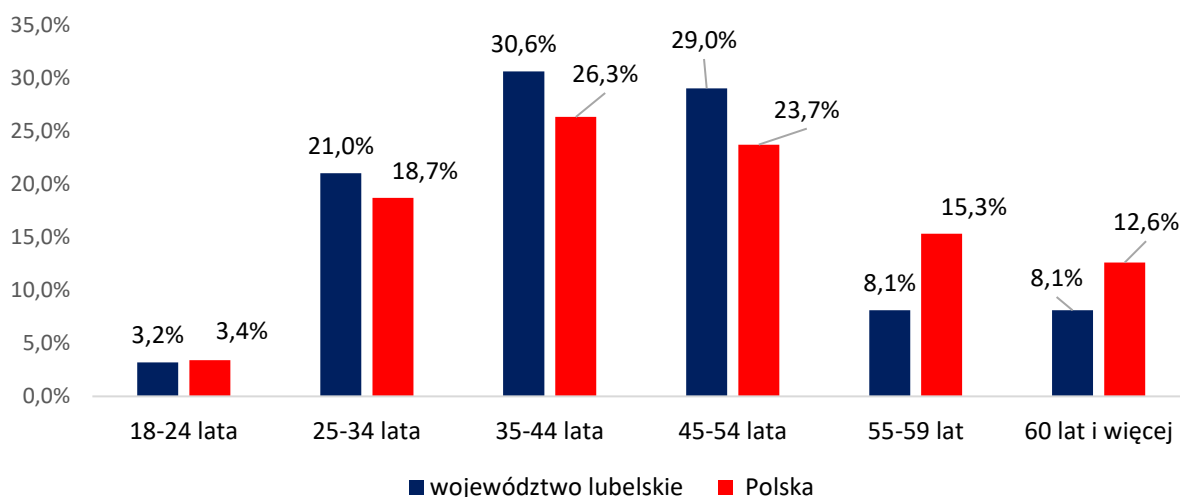
Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy



❖ **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2022 r. odnotowano **62** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,1%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowane były **9 653** osoby bezrobotne, tj. 1,2% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Od lipca do września 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 29 osób. Zatrudnienie znalazło 15 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (46,8%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 35 do 44 lat (30,6%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



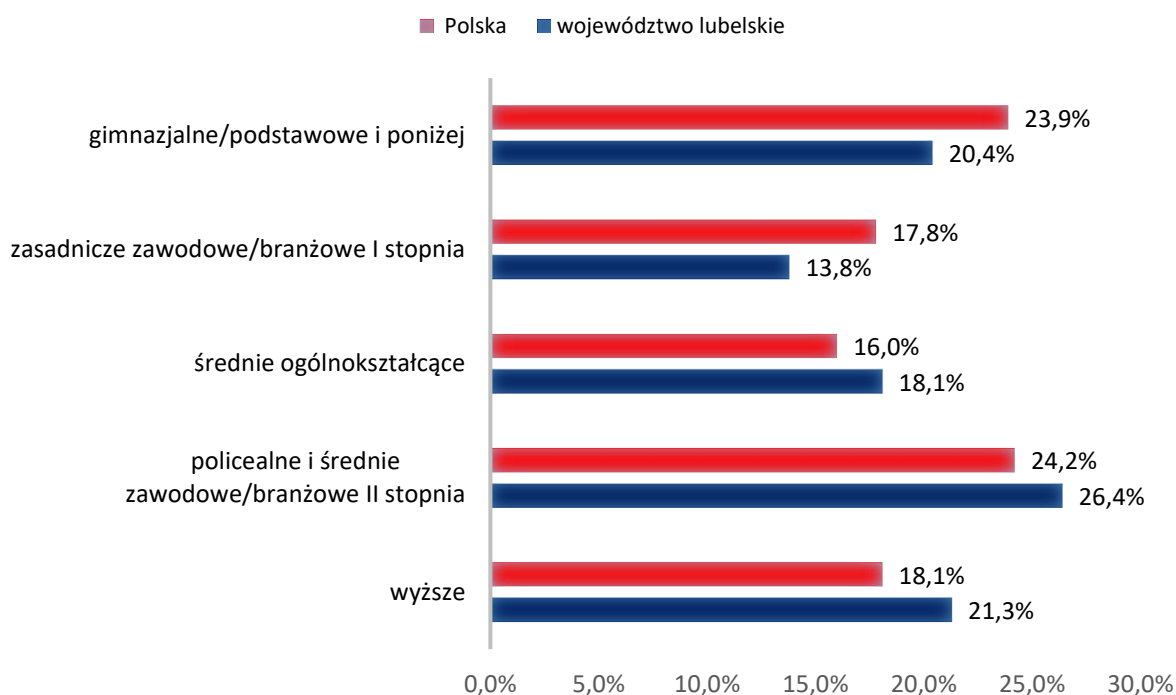
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec września 2022 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **10 427** osób (w tym 9 117 kobiet, tj. 87,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 17,7%. W kraju na koniec września 2022 roku odnotowano **142 472** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17,8% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 931 osób. Zatrudnienie znalazły 1 834 osoby bezrobotne, w tym 1 376 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 10,6% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (38,7%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 66%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,4% oraz wyższe – 21,3%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2022 roku zarejestrowane były **83** osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 84,3% ogółu (tj. 70 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 9,6% osób. Od lipca do września zarejestrowano 41 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 28 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 78,6% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1 615** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,9%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 49,4%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (28,9%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym

szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 275** osób niepełnosprawnych, w tym 1 291 kobiet (tj. 39,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,5%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **57 566** (tj. 7,2%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,3% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowane zostały 962 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 480 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (42,6%). Najmniej liczną grupę (7,3%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,4%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2022 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (31,4%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (28,7%).

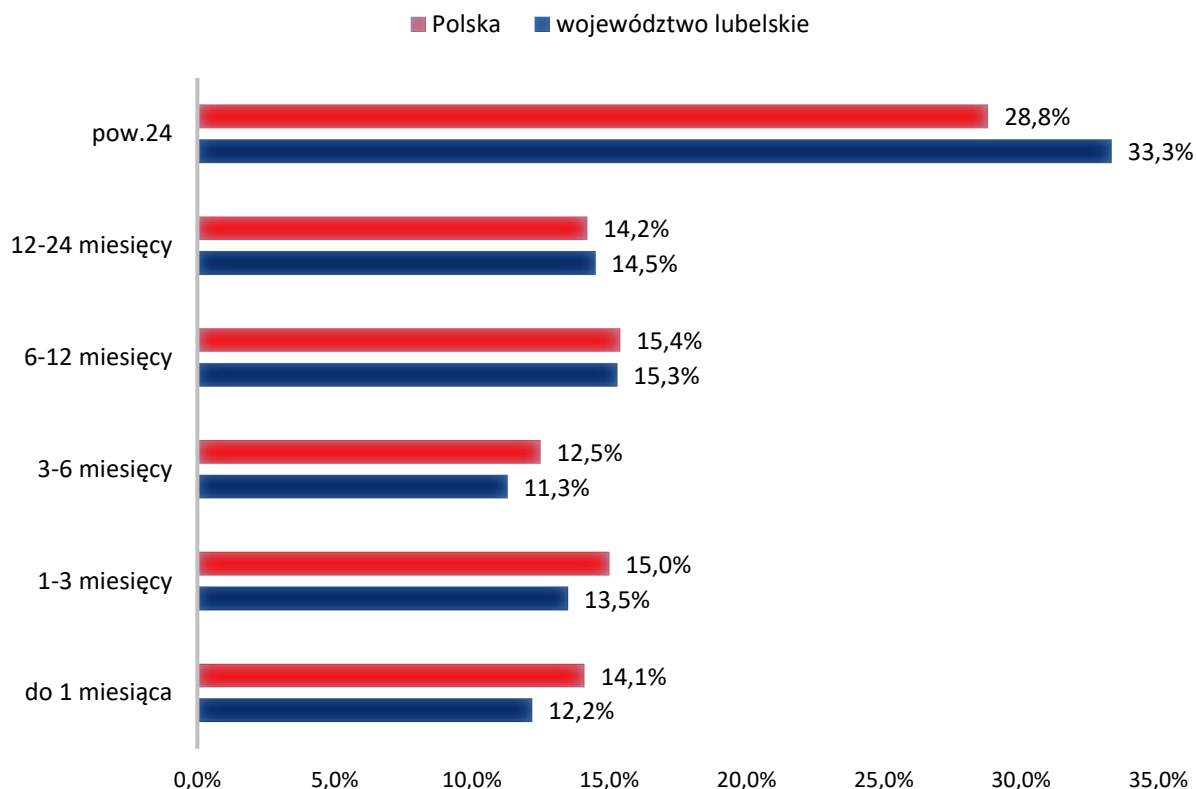
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,3%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 28,8% wszystkich zarejestrowanych.

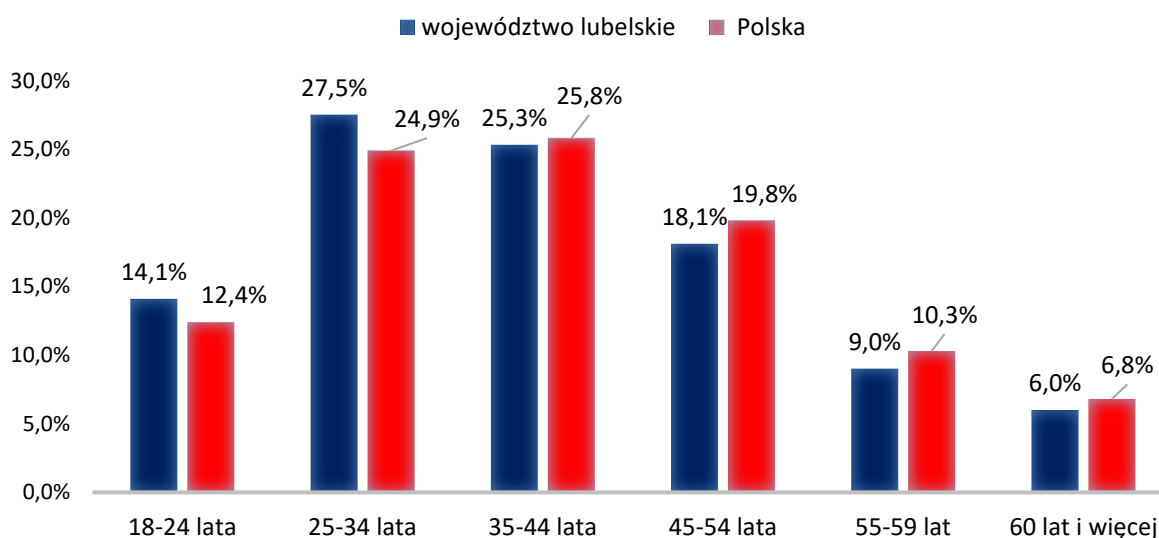
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wieku**

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (27,5%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,6%** populacji bezrobotnych.

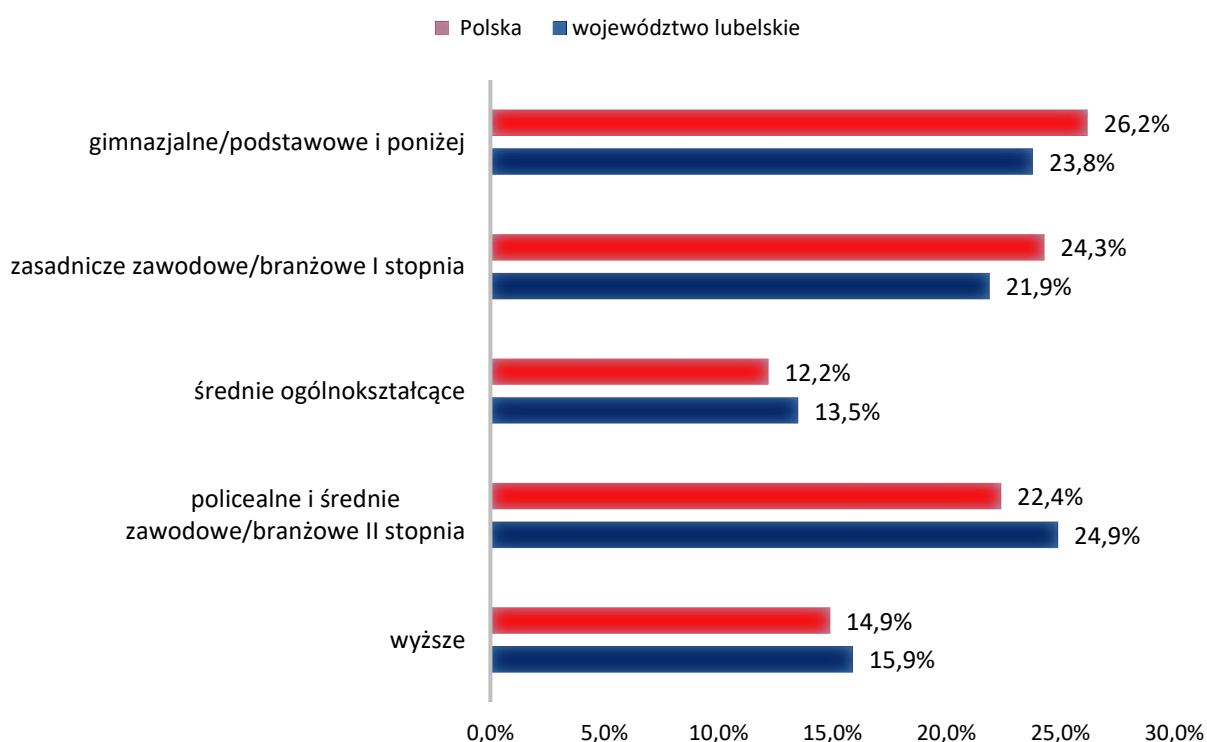
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 24,9% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - 23,8%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,5%. Prawie połowa osób bezrobotnych (45,7%) nie posiada średniego wykształcenia.

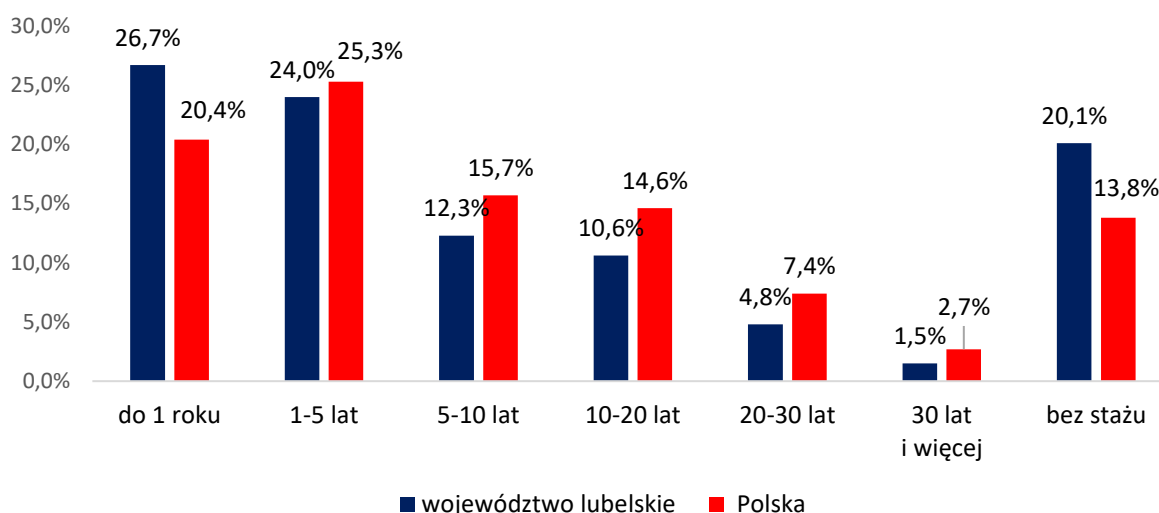
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec września 2022 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,3%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,4%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,5% w województwie i 2,7% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2022 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **31 391** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 52,2% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **53,2%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45% (**360 645**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 2 721 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 8,7% tej subpopulacji, a 50,3% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 153 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	85	35	43	83	251	374
31 sierpnia	103	33	69	80	318	363
30 września	141	144	71	81	296	559
Ogółem	329	212	183	244	865	1296

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2022 roku do urzędów pracy zgłosiły się 12 404 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 13 354 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 6 460 bezrobotnych (tj. 50,3% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	32160	16922	2974	9,2	50,5
31 sierpnia	31743	16842	2879	9,1	50,4
30 września	31391	16384	2721	8,7	50,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (89,9%), chełmskim (89,6%) i zamojskim (87,9%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W III kwartale 2022 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 848 ofert pracy. Było to więcej o 277 ofert tj. o 2,2% niż w II kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 979), PUP Biała Podlaska (1 408), PUP Lublin (1 360) oraz PUP Chełm (1 159). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (143), Świdniku (198) oraz Janowie Lubelskim (254).

W III kwartale spośród 12 848 miejsc pracy, 4 001 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (31,1% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 320 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 178 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 lipca	3927	1208	86	35
31 sierpnia	4439	1424	120	105
30 września	4482	1369	114	38
Ogółem	12848	4001	320	178

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 79,6% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2022 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2022 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2022 r. i III kwartale 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2022 r.	12848	4001	320
Wzrost/ spadek do II kwartału 2022 r.	+277	-556	-31
Wzrost/ spadek do III kwartału 2021 r.	-924	-628	+6

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2022 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Miasto Biała Podlaska	193	168	109	470
Powiat bialski	520	191	227	938
Biłgoraj	119	182	129	430
Miasto Chełm	193	335	279	807
Powiat chełmski	79	196	77	352
Hrubieszów	110	130	341	581
Janów Lubelski	81	77	96	254
Krasnystaw	72	116	99	287
Kraśnik	81	137	177	395
Lubartów	85	179	209	473
Miasto Lublin	628	565	786	1979
powiat lubelski	408	452	500	1360
Łęczna	83	140	86	309
Łuków	156	123	210	489
Opole Lubelskie	95	139	98	332

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Parczew	31	71	41	143
Puławy	223	222	124	569
Radzyń Podlaski	43	119	146	308
Ryki	96	168	106	370
Świdnik	35	56	107	198
Tomaszów Lub.	179	138	138	455
Włodawa	67	141	90	298
Miasto Zamość	236	277	207	720
Powiat zamojski	114	117	100	331
Ogółem	3927	4439	4482	12848

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2022 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 103 986 750,58 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 23,5% czyli 24 453 521,00 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 72 355 616,76 zł, tj. 69,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2022 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		103 986 750,58	100,0
z	Pasywne formy	27 723 699,17	26,7
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	24 453 521,00	23,5
z	podstawowe	8 538 557,28	8,2
tego	obniżone	6 073 064,24	5,8
	podwyższone	4 576 701,40	4,4
	składki na ubezpieczenie społeczne	5 265 198,08	5,1
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	1 330 699,20	1,3
	Świadczenia integracyjne	1 938 920,97	1,9
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	558,00	0,0

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Aktywne formy		76 263 051,41	73,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		72 355 616,76	69,6
z	Szkolenia ogółem	6 126 700,94	5,9
tego	z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	3 471 102,71	3,3
	tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	2 132 445,47	2,1
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	0,00	-
	bon szkoleniowy	401 439,11	0,4
	inne	121 713,65	0,1
Prace społecznie użyteczne		257 547,90	0,2
Roboty publiczne		3 998 326,04	3,8
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		9 225 411,19	8,9
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		11 621 592,33	11,2
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		0,0	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
Prace interwencyjne		4 488 887,25	4,3
Zatrudnienie wspierane		31 879,86	0,0
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki		1 304,10	0,0
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		11 428,56	0,0
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	0,00	-
Studia podyplomowe		51 266,14	0,0
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	34 633,64	0,0
Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		36 541 272,45	35,1
Pozostałe wydatki		3 907 434,65	3,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2022 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2022 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
150	413	16	127	75	2503	19	243

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach Projektu Pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. Wiele porad odbywało się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej. W III kwartale 2022 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 150 osób (w tym 66 zarejestrowanych oraz 84 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W III kwartale 2022 r. z badań testowych skorzystało 75 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale br. dla 127 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej. W III kwartale 2022 roku odnotowano 2 503 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 243 osób (zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczestniczące w webinarach dotyczących rozpoczęcia działalności gospodarczej i aktywizacji zawodowej z Funduszy Europejskich organizowanych przez Lokalne Punkty Informacyjne FE, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, źródeł ofert pracy, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
2. szkołami ponadpodstawowymi: przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas „Targów Pracy branż teleinformatycznej i elektroniczno-mechatronicznej” w Zespole Szkół Transportowo-Komunikacyjnych w Lublinie, także przeprowadzając tam zajęcia informacyjne dotyczące tematyki poruszania się po rynku pracy i podejmowania działalności gospodarczej; przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
3. szkołami wyższymi poprzez sprawowanie opieki metodycznej nad praktykantami z Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej (2 studentki kierunku psychologia i zarządzanie)

- i Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (studentka kierunku doradztwo kariery i doradztwo personalne);
4. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
 5. Zakładem Karnym w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej oraz rozpoczynania działalności gospodarczej, a także przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
 6. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie oraz Lokalnymi Punktami Informacyjnymi FE w Białej Podlaskiej i Chełmie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych ofertą aktywizacji zawodowej oraz podjęciem działalności gospodarczej;
 7. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (5 nowych kierunków);
 8. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W III kwartale 2022 r. zaktualizowano wykazy projektów szkoleniowych i informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec III kwartału 2022 r. w województwie lubelskim zarejestrowane były 324 agencje zatrudnienia (przy czym 17 z nich nieaktywnych – ze statusem „zawieszona działalność”), w tym 51 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 16% ogólnej liczby).

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 16 podmiotów, a o 6 podmiotów w stosunku do II kw. 2022 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 173 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 34 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 117 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu III kwartału 2022 roku:

- zarejestrowano 13 agencji zatrudnienia, w tym 5 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 5 agencji zatrudnienia (w tym 2 na wniosek podmiotu), w tym 2 założone przez obywateli Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (21 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu

na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2022 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **796 podmiotów** (to o 2 mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku) . W ciągu III kwartału 2022 roku:

- wpis do RIS uzyskało **19** kolejnych podmiotów,
- złożono 5 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W III kwartale 2022 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **131 ofert pracy** na ogólną liczbę **690 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **26** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi prawie **20%** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **58**, co stanowi prawie **45%** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: hodowla świń, zbiór kalafiora,
- ❖ Czechy: górnik, kierowca ciężarówki, operator produkcji,
- ❖ Estonia: pracownik budowlany, monter rurociągów, spawacz, krawiec, kierowca C+E, monter izolacji, konstruktor kadłubów statków, nauczyciel języka angielskiego, menager sprzedaży, obsługa klienta, ślusarz, specjalista do przeciągania kabli, tynkarz,
- ❖ Finlandia: spawacz,
- ❖ Francja: zbiór jabłek, zbiór warzyw,
- ❖ Holandia: zbiór jabłek, gruszek, czereśni, kwiatów, sałaty lodowej, uprawa cebulek kwiatowych, operator wózka widłowego,
- ❖ Irlandia: asystent sprzedaży, rzeźnik,
- ❖ Niemcy: kierowca ciężarówki, pracownik produkcyjny, pokojówka, kierowca autobusu, operator CNC, ślusarz, monter konstrukcji stalowych, spawacz, monter instalacji sanitarno-grzewczych, malarz przemysłowy, pomocnik elektryka, elektryk, pracownik budowlany, pracownik biurowy, personel sprzątający, bosman, kapitan

żegluga śródlądowej, terapeuta zajęciowy, spawacz, rekruter, pracownik punktu gastronomicznego, pracownik produkcyjny, obsługa cateringowa, pielęgniarz, mechatronik, mechanik, magazynier, kierowca wózka widłowego, ślusarz, elektromonter, dyspozytor ruchu kolejowego, marynarz, pracownik do spraw czyszczenia przemysłowego, transport mebli, betoniarz, produkcja lodów, maszynista, rzeźnik,

- ❖ Norwegia: stolarz meblowy, technik dentystyczny, fryzjer, stolarz, elektryk, cieśla, ubojowy, kelner, kucharz, pracownik budowlany, pracownik farmy, hydraulik, przyciemnianie szyb, farmaceuta, technik kontroli wymiarów, monter blatów, projektant UX, wykładowca FULL-STACK, cloud engineer, stolarz budowlany, rozbieracz/wykrawacz,
- ❖ Słowenia: pracownik produkcji,
- ❖ Szwecja: kucharz, pracownik obróbki laminatów.

W III kwartale 2022 roku doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w dniach otwartych i targach pracy branż teleinformatycznych i elektromechanicznych organizowanych przez Zespół Szkół Transportowo-Komunikacyjnych im. Tadeusza Kościuszki w Lublinie w trakcie którego przedstawiali prezentacje na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę i Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej. Łącznie w spotkaniach wzięło udział około 20 uczniów.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2022 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2022 r. do 30.09.2022 r. tutejszy Urząd nie wydał dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogą pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.07.2022 r. do 30.09.2022 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **91 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 11 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2022 r. do 30.09.2022 r. wpłynęły **152 wnioski** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **137 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **47 decyzji odmownych, 6 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły **132 dokumenty** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.